



エミヤグループ° SDGs宣言

当グループは国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月22日

株式会社 エミヤホールディングス
代表取締役 三神 司

SDGsの達成に向けた取組

事業を通じた地域社会への貢献

快適な環境づくりのパートナーとして、地域経済の拡大とインフラの拡充に歩調を合わせ、地域社会へ貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・道内最大級の展示会『なっとくガッ展』の開催
- ・延長雇用制度の導入(定年60歳から65歳へ)
- ・北海道神宮、日本赤十字社への寄付・協賛
- ・社会科見学の入受などの地域貢献活動
- ・地元人材の積極的な雇用



自然環境を守る取り組み

環境負荷低減への取り組みが当社の果たすべき社会的責任と認識し、エコアクション21に基づいたCO2の削減や省エネへの取り組み、環境に配慮した商品の提供により継続的な環境負荷軽減を実施することで、会社全体で環境保全に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・CO2排出削減へ向けた省資源対応の設備機器の提案販売(省・創・蓄エネ機器：LED照明・太陽光発電・蓄電池など)
- ・エコアクション21の認証取得
- ・ハイブリッドカーなど環境配慮型の営業車両の導入
- ・3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進
- ・HPにて環境経営活動レポートの発信
- ・業務のミス、ロス、クレーム削減による資源とエネルギー削減への取組



コンプライアンスを徹底した公正な事業活動

コンプライアンスの徹底と時代・環境に合わせた対応の継続により、会社の安定性と発展性を追求し、お客様や地域から信頼され続ける会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・顧客情報の厳格管理の徹底
- ・法令順守の方針やルールに関する社内規定の整備
- ・全社員対象のコンプライアンス勉強会の実施
- ・BCP(事業継続計画)の策定
- ・各種ハラスメントに関する勉強会実施および相談窓口設置



社員が働きやすい職場環境の整備

『商人は常に“微笑”（ほほえみ）をたたえていなくてはならぬ』の想いのもと、社員の「笑顔」を守り、社員一人一人が自立し活躍のできる成長支援型ホールディングスグループとして、社員がやりがいをもって、安心して働ける職場環境づくりを行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・チャレンジを推奨する加点人事制度の運用
- ・資格取得の補助制度、資格手当制度の導入
- ・職務に応じた社内外研修や資格取得の推奨
- ・安全衛生委員会による職場環境改善、健康維持への取組
- ・福利厚生制度の充実



SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

